

Demain, il y aura deux types d'entreprises : celles qui ont fait leur révolution digitale, et celles qui vont la faire.

Chez PwC nous aidons nos clients à entrer dans l'ère du digital et du prédictif, en toute confiance et sécurité, et les accompagnons de la stratégie à la mise en œuvre opérationnelle.

Pour ce faire, nous avons des ambitions très fortes :

- Des profils pointus et très variés : nous recrutons des spécialistes en stratégie, ingénieurs en cybersécurité, data scientists, etc.
- Des méthodes collaboratives et innovantes : depuis l'analyse de marché in situ, jusqu'à l'accompagnement et la gouvernance du changement
- Des espaces inspirants et atypiques : war rooms, userlab, innovationlab, cyberlab... autant d'environnements de travail alliant innovation et digital au service de la co-création et de la co-construction de solutions innovantes

Participez à cette révolution !

Présentation

Cabinet de conseil et d'audit international, notre raison d'être est de renforcer la confiance sur le marché économique et d'accompagner nos clients dans leurs enjeux stratégiques, à travers des missions d'audit, d'expertise comptable et de conseil (stratégie, management, transactions, data & analytics, juridique & fiscal).

Votre personnalité nous intéresse ! Nous vous proposons des missions challengeantes dans tous les secteurs d'activité, des opportunités de mobilité dans plus de 157 pays et un cadre de travail privilégié pour vous ressourcer et vous inspirer.

Effectifs

223 0000 dans le monde, 5 800 en France

Moyenne d'âge : 32 ans

Et pourquoi pas vous ?

Démarrer une carrière chez PwC c'est rejoindre un environnement international qui favorise votre développement personnel et professionnel, où l'esprit d'équipe et la collaboration sont encouragés, où l'excellence est valorisée et où la diversité est respectée.

Avec PwC, saisissez de nouvelles opportunités d'affirmer votre singularité, de devenir acteur du changement, de réaliser votre potentiel et de construire un avenir qui vous ressemble !

Processus de recrutement

Selon les métiers et la période, le processus de recrutement se déroule soit au cours de sessions de recrutement d'une demi-journée, soit en 3 étapes :

- Entretien avec un(e) chargé(e) de recrutement
- Entretien avec un ou plusieurs collaborateurs
- Entretien avec un associé

Vous passerez également un questionnaire de personnalité et un test d'anglais.